Niveau(x) d'enseignement: 7 Numéro EDUQ : 8670300
Centre d'intérêt: 230

Situation de placement au Cégep de Drummondville [finissants du secteur professionnel de 1983-1984] / par le Service de placement. -- Drummondville : Presses du Collège de Drummondville, 1985.
31 p. : graph. ; 28 cm.

ISBN 2-920169-24-6

Vedette(s)-secondaire(s): Collège de Drummondville. Service de placement

Descripteur(s): Enquête sur les finissants * Enseignement professionnel * Placement * Accès à l'emploi * Adéquation études-emploi * Marché du travail * Collégial (Ordre d'enseignement)

Le document a pour but de renseigner sur le placement des finissants du secteur professionnel de l'année 1983-1984. L'étude présente la situation qui prévalait au 1er décembre 1984. Un total de 73 questionnaires sur 85 expédiés ont fourni les données de base de l'étude. Dans l'ensemble, la situation du marché du travail s'avère bonne. La seule ombre au tableau se retrouve en électronique où seulement 54% des finissants ont trouvé un emploi relié à leurs études; le taux d'emploi est de 80% en technologie de l'estimation et de l'évaluation foncière et de 100% en secrétariat et en techniques infirmières.

Type de document: s

EDUQ 8670300

SITUATION du PLACEMENT 1983-1984

CÉGEP de DRUMMONDVILLE
960, RUE ST-GEORGES, DRUMMONDVILLE, QUÉ. J2C 6A2
TÉL. (819) 478-4671

EDUQ 8670300

SITUATION DU PLACEMENT

au

Cégep de Drummondville

(Finissants du secteur professionnel de 1983-1984)

par le

SERVICE DE PLACEMENT

LES PRESSES DU COLLEGE DE DRUMMONDVILLE
960, rue Saint-Georges
Drummondville

Avril 1985

ISBN 2-920169-24-6

Dépôt légal - 2e trimestre 1985
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

PRESENTATION

Le service de placement du cégep de Drummondville publie une étude sur l'intégration des finissants du secteur professionnel.

Le présent document a pour but de renseigner les étudiants, le personnel du cégep et le public sur le placement des finissants.

Un total de 73 questionnaires sur 85 expédiés composent les données de base de cette étude.

Il faut regarder les résultats en gardant en mémoire qu'il s'agit de l'année 1983-1984. Soit, année où l'on assiste à une restructuration des industries ayant traversé la récession. On assiste à une rationalisation des ressources humaines tant au point de vue administratif qu'au point de vue productif. Cette étude traduit la situation existant au 1er décembre 1984.

Sous certains aspects, cette étude n'est pas exhaustive. Diverses contraintes nous ont forcés à abréger nos conclusions.

Nous remercions tous les répondants et les services aux étudiants qui ont permis la réalisation de cette étude.

Le personnel du service de placement

par: Alain Kirouac

TABLE DES MATIERES

PAGE

Présentation..... 3

Table des matières..... 4

Remarques générales..... 5

Interprétation des termes du tableau..... 6

Tableau: situation du placement-finissants de 1983-1984..... 8

Observations particulières à chacun des programmes offerts:

- Electronique..... 9
- Musique populaire..... 13
- Secrétariat..... 15
- Techniques de l'administration (Finance)..... 19
- Technologie de l'estimation et de l'évaluation foncière..... 23
- Techniques infirmières..... 27

Conclusion..... 31

REMARQUES GENERALES

- Les données contenues dans cette étude étaient valides au 1er décembre 1984.

- Les termes "finissant" "répondant" "étudiant" sont utilisés au masculin tout au long du texte. Ils s'adressent autant aux filles qu'aux garçons.

- Tout étudiant inscrit en collège III ou en session terminale de son cours était considéré comme finissant.

- Les finissants ont formulé de nombreux commentaires dont nous avons tenu compte dans les remarques exprimées à chacun des programmes offerts.

- Par contre, d'autres commentaires étaient plus généraux. En voici d'ailleurs une énumération:

  * On déplore la situation: pas d'emploi sans expérience.

  * L'emploi "permanent" est souvent remplacé par l'emploi de courte durée et à temps partiel.

  * La sélection de travailleurs se fait en fonction de la région où ils habitent.

  * Les finissants soulignent l'importance d'avoir leur D.E.C. complété.

  * Une bonne connaissance de l'anglais est souvent un atout indispensable pour certaines techniques.

  * Les finissants réclament des stages de façon à mieux connaître le domaine professionnel qu'ils envisagent.

  * Plusieurs finissants notent que certains cours manquant pour terminer leur D.E.C. ne sont pas offerts à la session suivante.

INTERPRETATION DES TERMES DU TABLEAU

Nombre de finissants

La présente étude couvre la promotion 1983-1984. L'étudiant inscrit en session terminale de son programme professionnel au cours de l'année 1983-1984 était déclaré finissant.

Répondants

Le nombre de finissants ayant répondu au questionnaire.

D.E.C.

Cette colonne indique le nombre de finissants qui ont obtenu leur diplôme d'études collégiales (D.E.C).

Etudes à l'université

Le nombre de finissants qui poursuivent des études à l'université à plein temps.

Retour au cégep

Le nombre de finissants qui doivent revenir pour une ou des sessions additionnelles au cégep, suite à des échecs ou au choix d'une nouvelle orientation.

Autres raisons

Le nombre de finissants non-disponibles pour un emploi à cause d'un voyage, d'une maternité, d'un échec à l'examen de sa corporation professionnelle, etc.

Disponible pour un emploi

Ce nombre représente ceux qui effectivement recherchaient un emploi.

Emploi relié permanent

L'emploi est relié lorsque les fonctions exercées exigent les connaissances requises au cours des années d'études au collège.

Emploi relié temporaire

Un emploi est temporaire lorsque sa durée est déterminée (ex.: tout emploi de moins de six (6) mois).

Emploi non relié

Cette définition correspond à l'opposé de celle d'emploi relié permanent et temporaire.

Répondants sans emploi

Cette colonne représente le nombre de finissants qui étaient sans emploi au 1er décembre 1984.

SITUATION DU PLACEMENT - FINISSANTS DE 1983-1984

	T.E.E.F.			SECRETARIAT			TECHNIQUES DE L'ADMINISTRATION			ELECTRONIQUE			TECHNIQUES INFIRMIERES			MUSIQUE			TOTAL		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Nombre de finissants			12			11			22			15			18			5			83
REPONDANTS																					
Nombre de répondants	11	1	12	-	9	9	6	16	22	14	1	15	4	10	14	1	0	1	36	37	73
D.E.C.	11	1	12	-	9	9	6	15	21	14	1	15	4	10	14	1	0	1	36	36	72
REPONDANTS NON DISPONIBLES																					
Etudes à l'université	2	-	2	-	-	-	-	2	2	2	-	2	2	-	2	-	-	-	6	2	8
Retour au cégep	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Autres raisons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REPONDANTS DISPONIBLES POUR L'EMPLOI	9	1	10	-	9	9	5	13	18	12	1	13	2	10	12	1	0	1	29	34	63
PLACEMENT																					
Emploi relié permanent	7	1	8	-	9	9	1	12	13	5	1	6	2	10	12	-	-	-	15	33	48
Emploi relié temporaire	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emploi non relié	1	-	1	-	-	-	1	1	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	4	1	5
REPONDANTS SANS EMPLOI	1	-	1	-	-	-	3	-	3	5	-	5	-	-	-	1	-	1	10	-	10

OBSERVATIONS PARTICULIERES A CHACUN DES PROGRAMMES OFFERTS

ELECTRONIQUE

Répartition

H - 14
F - 1
T - 15

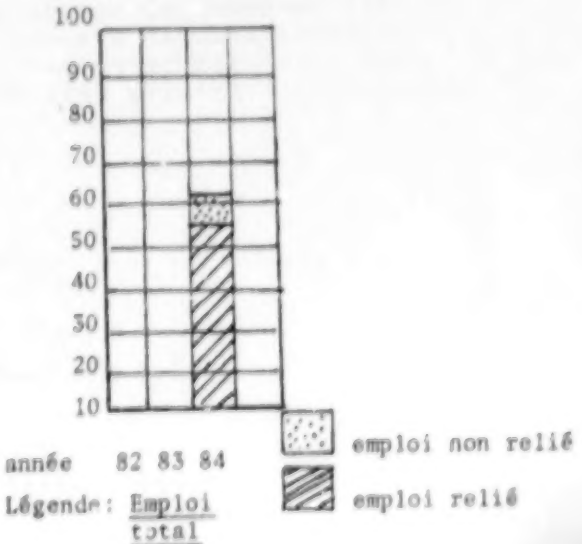
Rappel des données

No. du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
243.03	15	15	2	-	-	13	7	-	1	5
		100%	14%				54%		7%	39%

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	aucun finissant		
1983:	aucun finissant		
1984:	54%	7%	61%



Répondants sans emploi

1982: aucun finissant

1983: aucun finissant

1984: 39%

Salaire maximum: 370$/sem.

Salaire moyen: 240$/sem.

Salaire minimum: 200$/sem.

Moyenne d'âge des finissants: 21 ans

Situation: Passable

1 - Exigences du marché

- La mobilité est très importante car les emplois se retrouvent dans les grands centres urbains (Montréal, Québec);

- le manque de connaissance de l'anglais est un handicap majeur à l'obtention d'un emploi;

- la personnalité et la maturité sont des critères importants pour les postes qui requièrent des contacts avec le public (représentant);

- le D.E.C. est souvent exigé et il permet l'obtention de meilleurs emplois.

2 - Analyse du placement

- Il existe peu de possibilités d'emploi dans la région de Drummondville puisqu'aucun finissant ne s'est trouvé un emploi à titre de technicien en électronique dans la région;

- un employeur de la région a embauché deux étudiants à titre d'aide-électricien pour une période d'environ 6 mois.

3 - Perspectives d'avenir

- Le marché du travail de la région de Drummondville ne peut absorber tous les finissants de Drummondville. Cependant si la tendance actuelle se maintient dans les grands centres, l'année 1985 offrira d'excellentes possibilités d'emploi.

4 - Genres de postes occupés

- Superviseur en montage vidéo

- Aide-électricien

- Opérateur auxiliaire en électronique

- Electronicien

- Installateur d'appareils électroniques

5 - Employeurs potentiels

- Magasin d'équipements électroniques
- Commerce de terminaux et d'ordinateurs
- Xérox
- Bell Canada
- Marconi Canada Inc
- Télécommunication
- Société Radio-Canada
- Northern Télécom
- Manufacturier d'appareils de photo
- I.B.M.
- Matrox.

MUSIQUE POPULAIRE

Répartition

H - 1
F - 0
T - 1

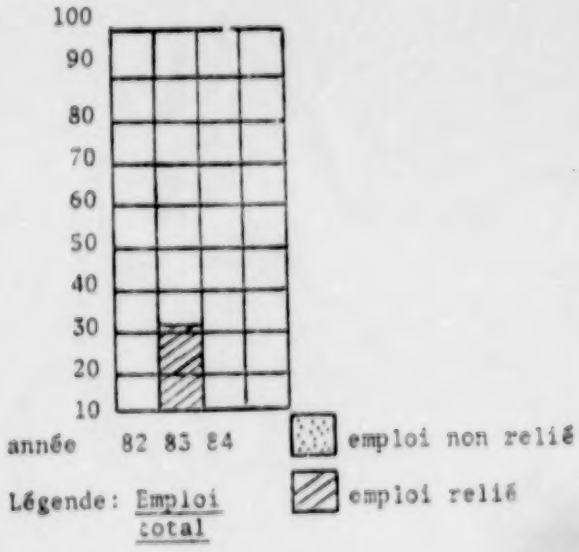
Rappel des données

No du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
551.02	5	1	-	-	-	1	-	-	-	1
		20%								100%

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	0%	0%	0%
1983:	33%	0%	33%
1984:	0%	0%	0%



Répondants sans emploi

1982: 0%

1983: 0%

1984: 20%

Salaire maximum:

Salaire moyen:

Salaire minimum:

Moyenne d'âge des finissants:

Situation:

REMARQUES

- Vu le petit nombre de répondants, il nous est impossible de faire une analyse pour cette option;

- les études des années passées démontrent que les finissants de cette spécialité poursuivent leurs études au niveau universitaire.

SECRETARIAT

Répartition

H -
F - 9
T - 9

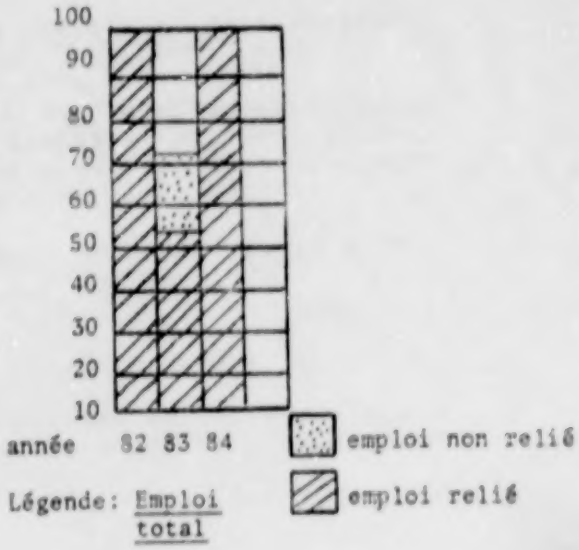
Rappel des données

No du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
412.01	11	9	-	-	-	9	9	-	-	-
		82%					100%			

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	100%	0%	100%
1983:	54%	18%	72%
1984:	100%	0%	100%



Répondants sans emploi

1982: 0%

1983: 28%

1984: 0%

Salaire maximum: 345$/sem.

Salaire moyen: 180$/sem.

Salaire minimum: 160$/sem.

Moyenne d'âge des finissantes: 21ans

Situation: Excellente

1 - Exigences du marché

- Les employeurs demandent:
  . la connaissance de la langue seconde;
  . une bonne connaissance de la grammaire française et anglaise;
  . une bonne rapidité d'exécution à la machine à écrire;
  . à l'occasion, on demande une bonne vitesse en sténographie;

- la majorité des entreprises font subir des tests de dactylographie et de grammaire lors de la sélection;

- le D.E.C. n'est exigé que par le secteur public et para-public;

- on exige de plus en plus des candidates qu'elles sachent utiliser les appareils à traitement de texte;

- les meilleurs emplois sont offerts aux candidates matures et ayant le sens des responsabilités;

- très peu d'offres d'emploi sont venues du secteur de la petite et moyenne entreprise, soit 1 sur 9.

2 - Analyse du placement

- L'intégration au marché du travail se fait rapidement;

- 55% des finissantes gagnent des salaires supérieurs à 14 600$ par année. Ces dernières oeuvrent principalement dans la fonction para-publique, le domaine des communications et les multinationales;

- 100% des finissantes occupent un emploi relié à leur formation.

3 - Autres commentaires

- Ce marché est caractérisé par une certaine discrimination basée sur l'état civil, l'âge et l'apparence physique;

- les stages offrent des résultats plus que satisfaisants aux étudiantes sur le plan des possibilités de travail à la fin de leurs études;

- à compter de 1985, cette technique n'existera plus. Elle sera remplacée par les techniques de travail de bureau et cette dernière durera six (6) sessions. L'orientation se fera vers la bureautique au niveau collégial; tandis qu'au secondaire, l'accent sera porté sur le traitement de texte.

4 - Perspectives d'avenir

- Changements importants à prévoir causés par l'informatisation des milieux de travail (bureautique);

- risque d'un impact négatif sur le nombre d'emplois.

5 - Genres de postes occupés

- Secrétaire polyvalente

- Commis-dactylo.

6 - Milieux de travail

- Administration publique (scolaire, municipale, provinciale et fédérale)

- Industries diverses

- Compagnies d'assurances

- Banques

- Hôpitaux

- Bureaux spécialisés (médecin, avocat, notaire, comptable agréé, ingénieur-conseil, etc...)

- Agences de voyages.

TECHNIQUES DE L'ADMINISTRATION

Répartition

H - 6
F - 16
T - 22

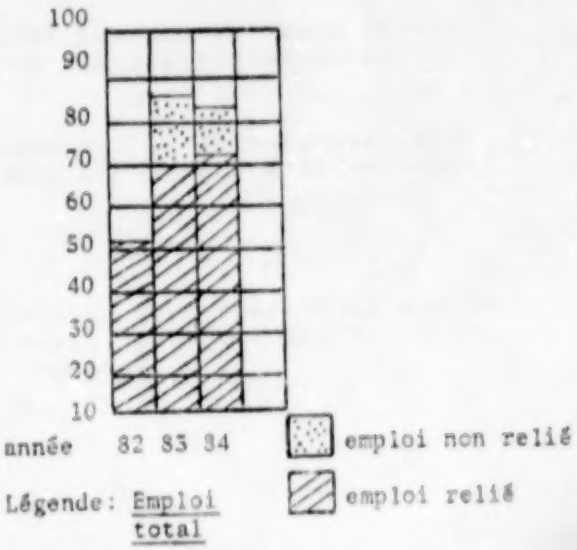
Rappel des données

No du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
410.03	22	21	2	2	-	18	13	-	2	3
		96%	10%	10%			72%		11%	17%

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	N/D	N/D	52%
1983:	70,5%	17,5%	88%
1984:	72%	12%	84%



Légende: Emploi / total

N/D: non disponible

Répondants sans emploi

1982: 48%

1983: 12%

1984: 16%

Salaire maximum: 280$/sem.

Salaire moyen: 200$/sem.

Salaire minimum: 160$/sem.

Moyenne d'âge des finissants: 21 ans

Situation: Bonne

1 - Exigences du marché

- La mobilité est importante, surtout vers les grands centres urbains;
- le D.E.C. est un atout important;
- l'employeur encourage la poursuite d'études universitaires à temps partiel;
- les élèves possédant une bonne base en informatique sont les premiers à être sélectionnés;
- toute combinaisons d'expériences acquises lors de stages, d'emploi d'été ou à temps partiel, reliées au domaine des études facilitent l'intégration à l'emploi.

2 - Analyse du placement

- Le secteur de la petite et moyenne entreprise a embauché environ 25% des finissants;
- 72% des finissants ont un emploi relié permanent;
- 16% sont sans emploi;
- environ 12% ne travaillent pas dans leur domaine. Par contre ils sont satisfaits de leur emploi et ne recherchent pas autre chose;
- quatre étudiants ont préféré poursuivre leurs études afin de se perfectionner en administration ou en informatique;
- malgré un bon taux de placement, le salaire est inférieur au salaire offert dans bon nombre d'autres spécialités.

3 - Autres commentaires

Après une étude plus approfondie, nous constatons que les finissants, même en emploi relié, occupent des fonctions souvent inférieures à leur capacité.

4 - Perspectives d'avenir

Nous prévoyons une amélioration du placement à court et moyen termes si les tendances du marché se maintiennent.

5 - Genres de postes occupés

- Commis-comptable
- Agent d'administration
- Aide-comptable.

6 - Milieux de travail

- Institution bancaire
- Institution financière
- Société de fiducie
- Société immobilière
- Firme de comptables agréés
- Entreprises privées
- Entrepreneur en construction
- Compagnie d'assurances.

TECHNOLOGIE DE L'ESTIMATION ET DE L'EVALUATION FONCIERE

Répartition

H - 11
F - 1
T - 12

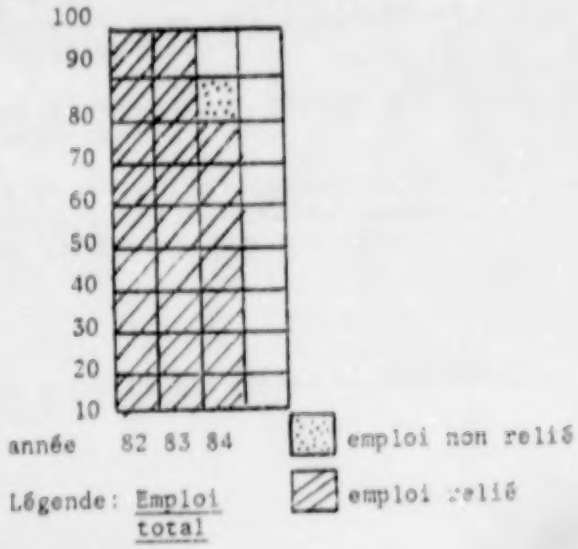
Rappel des données

No du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
221.04	12	12	2	-	-	10	8	-	1	1
		100%	17%				80%		10%	10%

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	100%	0%	100%
1983:	100%	0%	100%
1984:	80%	10%	90%



Répondants sans emploi

1982: 0%

1983: 0%

1984: 10%

Salaire maximum: 325$/sem.

Salaire moyen: 240$/sem.

Salaire minimum: 210$/sem.

Moyenne d'âge des finissants: 21 ans

Situation: Excellente

1 - Exigences du marché

- La mobilité est essentielle car la majeure partie des emplois sont dans les grands centres urbains (Montréal, Québec);

- le D.E.C. est souvent exigé pour les emplois dans le secteur public;

- depuis deux ans, les possibilités d'emploi en estimation s'améliorent, 3 répondants sur 10 disponibles travaillent dans ce secteur, comparativement à 5 sur 12 l'an passé.

2 - Analyse du placement

- L'intégration au marché du travail se fait rapidement;

- la majeure partie des emplois touchant l'évaluation sont des contrats inférieurs à un an; tandis qu'en estimation, les emplois sont réguliers et supérieurs à un an;

- les salaires sont supérieurs dans le domaine de l'estimation.

3 - Commentaires des répondants

- Il y a concurrence des diplômé(e)s des techniques de génie civil et d'architecture et même des évaluateurs détenant une formation universitaire;

- il y a aussi une difficulté d'obtenir un emploi qui est inhérenteau manque d'expérience;

- le travail dans le domaine de l'estimation est plus valorisant, à cause des défis à relever et du salaire supérieur à celui versé en évaluation foncière.

4 - Perspectives d'avenir

- En évaluation foncière, on prévoit une demande surtout pour des emplois temporaires ou à forfait;

- les perspectives sont difficilement déterminables mais nous croyons que le secteur de l'estimation peut offrir de bonnes possibilités à moyen et à long termes;

- au printemps de 1984, le département a reçu plusieurs projets de stages intéressants venant du secteur de l'estimation et n'a pu satisfaire ces demandes.

5 - Genre de postes occupés

- Inspecteur
- Evaluateur
- Estimateur.

6 - Milieux de travail

- Bureau d'architectes et d'ingénieurs
- Entrepreneurs en construction
- Marchands de matériaux de construction
- Municipalités
- Firme d'évaluation
- Municipalités régionales de comté.

TECHNIQUES INFIRMIERES

Répartition

H - 4
F - 10
T - 14

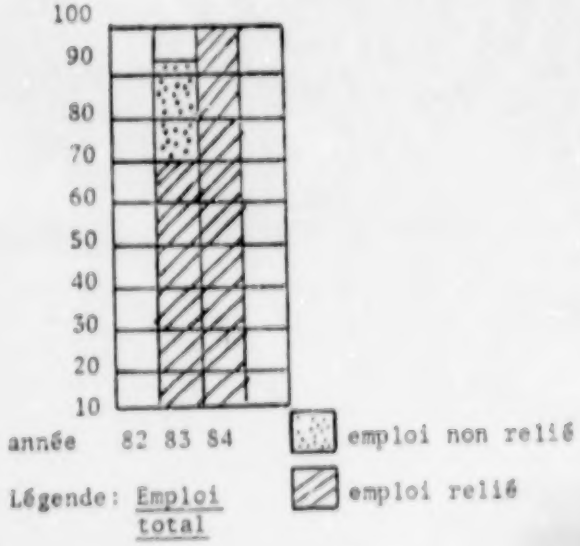
Rappel des données

No du programme	Répondants		Répondants non disponibles			Répondants se destinant à l'emploi	Placements			Répondants sans emploi
	Nombre de finissants	D.E.C.	Etudes à l'université	Retour au cégep	Autres raisons		Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
180.00	18	14	2	-	-	12	12	-	-	-
		100%	15%				100%			

Illustration de la situation de placement depuis 1982

Répondants en emploi

	Emploi relié	Emploi non relié	Total
1982:	non disponible		
1983:	69%	23%	92%
1984:	100%	0%	100%



Répondants sans emploi

1982: 27%

1983: 18%

1984: 0%

Salaire maximum:

Salaire moyen: Salaire selon convention collective

Salaire minimum:

Moyenne d'âge des finissants: 21 ans

Situation: Excellente

1 - Exigences du marché

- Les finissants dans cette spécialité doivent être prêts à accepter de travailler sur rotation (jour, soir, nuit) à n'importe quelle période de la semaine, ainsi que les jours fériés et les périodes de vacances;

- la majorité des emplois sont sur appel et les finissants ne travailleront qu'une vingtaine d'heures par semaine au début et souvent même pour une période de plus d'un an avant d'accéder à un poste régulier;

- le D.E.C. est obligatoire ainsi que la réussite aux examens de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec.

2 - Autres commentaires

- Le travail d'été à titre de candidat à l'exercice de la profession est une excellente porte d'entrée à un poste régulier;

- certains candidats se plaignent que le manque d'expérience n'aide pas leur cause et certains suggèrent d'ajouter une année d'internat à la formation;

- on déplore que les examens de l'Ordre soient tenus en juillet-août car cette pratique empêcherait certains candidats d'obtenir des postes plus tôt.

3 - Genres de postes occupés

- Candidats à la profession
- Infirmière ou infirmier
- Préposé aux bénéficiaires
- Aide à l'alimentation.
- Aide de service.

4 - Perspectives d'avenir

Nous prévoyons à court et moyen termes une pénurie d'infirmiers et d'infirmières prêts à travailler sur rotation.

5 - Milieux de travail

- Centres hospitaliers
- Centres locaux des services communautaires (C.L.S.C)
- Cliniques spécialisées
- Centres d'accueil
- Croix-rouge
- Services de santé industrielle ou scolaire
- Centres de réadaptation.

CONCLUSION

Pour la première fois depuis 1982, on remarque une baisse du placement relié aux études des finissants de technologie de l'estimation et de l'évaluation foncière, soit 80% en 1984. Auparavant le taux était de 100%. Cependant nous croyons que la situation s'améliore pour les finissants de 1984-1985.

En 1983-1984, on assistait pour la première année à une session terminale en électronique. Les résultats sont quelque peu décevants pour cette première expérience: 54% ont un emploi relié à leurs études. Il est difficile d'expliquer ce faible taux d'emploi. L'une des variables pourrait être le manque de mobilité des finissants.

Par rapport à l'an dernier, on remarque:

- un redressement du placement en secrétariat;
- en techniques de l'administration, la moyenne des salaires est plus élevé que l'an passé: en 1983, 9 000$ par année; en 1984,10 400$;
- en techniques infirmières, le taux de placement relié aux études est passé de 100% en 1984 à 69,2% en 1983.

Dans l'ensemble, la situation du marché du travail s'avère bonne. La seule ombre au tableau se retrouve en électronique.